出席者／

〈4委員会の目的〉

この委員会は、同友会が提唱する労使見解、及び会社づくりの考え方を基に、

“選ばれる企業づくり”の推進を図る委員会である。

1. 開会宣言／

議事録作成人／経営労働委員会　　三宅

1. 出席者確認

　寺尾、宇土、馬場、大和、三宅、野方、太田、津田

1. 担当月委員長あいさつ／共育・共同求人委員会

　　　2月になり、いよいよ1年が過ぎようとしていますが、今期寺尾副支部長が4委員会

　　　を引っ張てくれ、いろんな経営者塾を開催することが出来ました。さらに深く掘り下

　　　げていっている。

　　　共同求人としては人の採用は様々になってきている。県主催『シュウラボ』は学生が

　　　自らをPR、プレゼンしそれを企業がいい人材にオファーする形式になっている。

いい人材を採用するためにも4委員会の活動が必要だと思う。

1. 「労使見解」の理解を深める

共に育つ2　P4～P7　　『労使見解と企業経営』

※一人3分程度で感想や学んだこと

宇土　労使見解の必要性を労働組合をからめ示している。組合自体も理解してきているので我々も自信をもって広めていける。

大和　労使が互いに理解して社会に対応していかねばならない時代。労使の結束、同じ方向にいかねば会社の成長はない。

馬場　経営理念を社員に浸透させる。会議を密に。毎年変わる変化を理解させる（数値）儲けていたら経営者が強い、反対の時は労働者が強くなる。ギャップがあるが話し合いしかない。

津田　経営者は約束をきちんと守る（利益まで数値化した上の約束の仕方をする）

経営者は間違えた場合は謝ることも必要。

野方　ベクトルを合わせるとは奥が深い、労使の理解はどうすればよいか迷いがある。

宇土　社員が自分の会社と思うこと、思わせることが重要になる。ベクトルはなかなか合わないが理念、指針＋自分の人生は素晴らしいと体幹させないと難しい。

野方　お金だけでは動機付けにはならない、やりがいが必要。

1. 各委員会報告

経営労働→別紙資料／ダイバーシティ→別紙資料

共育→2/15フォローアップ研修でライフライン資料発表等

求人→総科大インターシップ報告等、

1. 前回までの議事から引き続き

（開催決定の勉強会）

　　　‣ 3月10日（金）メタバース勉強会　講師／出島支部　（株）アドミン浦崎さん

　　　‣ 4月21日（金）企業変革支援プログラムVer.2

講師／大村支部　宇土経営コンサルタント事務所　宇土会員

　　補足資料

３月１０日経営者塾

アドミン浦崎様

　　　　　　　　　　未来を見せるという塾になる

会社プロフィール

浦﨑プロフィール

１．メタバース概要

　メタバースとは

　メタバースの種類

　　2D、３D

　　メタバース＋ブロックチェーン

２．身近なメタバース

　運用中のメタバース

　　ゲーム（フォートナイト）

　　　→　学校から帰宅後、友人たちとそこで遊んでいる。

　認識的にはメタバース？

　　→　アマゾン

　　→　楽天市場

３．経営に生かす

　社内設備

　　通常業務や連絡手段等

　社外関連

　　営業ツール

　　　展示会・イベント

４．メタバース本質

　メタバースとは

５．今後の展望

・報告者に手土産をどうか？→実施

・パワポの勉強会

・委員会の理念

・各委員会のビジョン

支部単位の委員会の活動方針の落とし込みビジョン数値目標をしたらどうか

（その他候補）

　　　　・認証制度（長崎県ＳＤＧｓ取得やＮぴかの勉強会）⇒タイミングを見てから

・企業型確定拠出年金制度の勉強会

・BCP（事業継続計画）⇒県と足並みを揃えてから実施

・SNSマーケティング戦略（松田さん＆池田さん＆金田さん）⇒いつでもOK

・SNSマーケティング ※仲間づくり委員会の続き　（TANOさん）

・インボイス制度勉強会（第3回目）

・Excelの勉強会（ショートカットなど）

・富建で行っているインターンシップのお話（野方さん）

　　　以上6月以降に実施予定

‣「新入会員オリエンテーション」について

　　　仲間づくりと共同で5月開催予定。繰り返しやってよい（宇土）

1. その他情報交換

　1年かけて共同求人と共育を分ける。小泉さんに副委員長になってもらう。

　寺尾　諫早には高校が7つあるがパイプをつくり、学生に地元企業のことを知ってもらう

　馬場　新入会員に4委員会に出席してもらいたい、ぜひお誘いを

例会スケジュール

　　5月　経営労働　三宅女全交プレ

　　8月　ダイバーシティ

　　1月　共育、共同求人

　　　　6月の3支部合同例会はピンチヒッター吉岡さんにコミュニケーションの報告をしてもらう予定

1. 閉会宣言

　　次回3月13日（（月））開催予定