

長崎県中小企業家同友会 諫早支部
令和4年度 第8回 人を生かす経営 4委員会 議事録
2022年 12月 22日(木) 19:00~21:00

出席者/池田、太田、津田、寺尾、三宅(5名)

〈4委員会の目的〉

この委員会は、同友会が提唱する労使見解、及び会社づくりの考え方を基に、
“選ばれる企業づくり”の推進を図る委員会である。

1. 開会宣言
議事録作成人/ダイバーシティ委員会
2. 出席者確認
3. 担当月委員長あいさつ/経営労働委員会

今日はざっくばらんに話し合しましょう！

4. 「労使見解」の理解を深める
共に育つ1 P44~P47「経営指針と就業規則の関係」

※一人3分程度で感想や学んだこと

「労使見解」の理解を深める

共に育つ P44~P47 を読んでの感想

- ・就業規則を社労士さんに作ってもらったが、まともに見たことがない。
- ・経営指針と就業規則は共通の理念で協力しあうもの、労使双方が人間としてより良く生き
るための「権利」であることを今後意識していく。
- ・北海道同友会事務局の就業規則「まえがき」を読んで、長崎同友会事務局も素晴らしい
と思う。頼りになる。仕事に対する丁寧さなど事務局に社員研修をさせたい。
- ・就業規則も時代の変化に合わせてブラッシュアップさせていかなければならない。
- ・公表できる就業規則にしなければならない。
- ・就業規則も雇う側・雇われる側の立場で見え方が変わる。
- ・会社の規模や就業形態など、働き方に合わせた規則を作ると良い。
- ・就業規則は社員を守るもの⇒実は経営者を守るもの

- ・就業規則にこれまでにない規則を作ることでもらえる助成金もある。
 - ・経営指針と就業規則は社員に理解してもらわなければならない。しっかりと提示し理解をしてもらおう
- こ
- とで、社員の入れ替わりはあるが会社にとって良い人材が残る。

5. 各委員会報告

○経営労働委員会

三宅委員長 6月22,23日の女性経営者全国交流会 in 福岡の報告者に決定。
座長は金田副代表理事。3月のリーフレットに内容の掲載。2月中にシミュレーション。
4委員会も一緒にサポートを

○ダイバーシティ委員会

2月1日(水)18:30~21:00 第18回ダイバーシティ委員会例会
会場：プラットおおむら
報告者：大村支部 (有)野中木工所 野中哲也
テーマ：木工所が挑むダイバーシティ経営
諫早支部目標参加人数6名

希望が丘特別支援学校見学会報告(寺尾)

今回の見学会は実習の報告会も一緒に行いました。同友会以外の参加も多く、同友会からの参加は3名(4社)で残念でした。見学会では生徒の頑張っている姿を拝見し、また実習に参加した生徒の名前の声を聞くことができ、生徒の困りごとを直接聞くことができるよい会でした。クリーニングや木工の体験もさせてもらえました。

○共育・共同求人委員会

1月18日(水) 共育・共同求人委員会担当諫早支部例会の件。
今後シミュレーションの予定。

○情報広報委員会

広報誌の件、段階的にリニューアル。デジタル版をお楽しみに。
1月30日HPリニューアルコンペ。短・中・長期に分けて段階的にリニューアルを検討中。

6. 前回までの議事から引き続き

(開催決定の勉強会)

○1月12日(木) 経営者塾 インボイス、電子帳簿保存法について② 津田さんに質問する会 開催 19:00~21:00 について

前回からのおさらい(インボイス導入までの流れ)

参加型にしたい。よくある質問から事例の紹介。

インボイスを登録後、どうするの?どんな影響があるの?

社員に伝えるためには先ず経営者がインボイスを知らなくてはいけない。

※当日 プロジェクターとホワイトボードを用意

○3月10日(金) メタバース勉強会 出島支部/(株)アドミン浦崎会員について
今後打合せ

(その他候補)

- ・企業変革支援プログラム(宇土さん)⇒他の委員会に確認の上、いつでもOK
- ・認証制度(長崎県SDG's取得、Nぴかの勉強会)
⇒興味を持ってもらうきっかけ、会社を見直すきっかけになる。
- ・BCP(事業継続計画)⇒張本洋二さんをお願いしたい。
- ・企業型改定拠出年金制度の勉強会
- ・SNSマーケティング戦略(松田さん、池田さん、金田さん)⇒いつでも実施OK

○iPad勉強会(情報広報委員会合同開催)講師;池田慎さん、上野雄大さん
2月開催決定

「新入会員オリエンテーション」について ⇒ 保留

7. その他情報交換

植杉さんが創成館高校でしていた職業体験の出前授業を4委員会(諫早支部)でもできないか?諫早市内に8校の高校がある。地元企業を知ってもらうきっかけになる。

8. 閉会宣言

次回開催 2023年1月25日(水)

