長崎県中小企業家同友会　諫早支部

令和4年度　第7回　人を生かす経営　4委員会

　2022年　11月　24日（木）　19：００～２１：００

出席者／太田、宇土、池田、大和、三宅（5名）

〈4委員会の目的〉

この委員会は、同友会が提唱する労使見解、及び会社づくりの考え方を基に、

“選ばれる企業づくり”の推進を図る委員会である。

1. 開会宣言

議事録作成人／経営労働委員会

1. 出席者確認
2. 担当月委員長あいさつ／ダイバーシティ委員会

　　　サッカーワールドカップで日本が健闘しています。長崎海産㈱（三宅会員）が農林水産祭で農林漁業振興会会長賞を受賞しました。

1. 「労使見解」の理解を深める

共に育つ１　P41～P43「経営指針づくりはOJTで」

　　※一人3分程度で感想や学んだこと

「労使見解」の理解を深める

共に育つP28～P35を読んでの感想

　太田　経営者はひとりがってではだめ。サポーターが必要、幹部社員を育てる努力が必要。

　　　　馬場相談役は福岡で理念を作ったが、社員が離れていったと聞いている。社員との理念の共有が必要。

　大和　経営理念、方針、計画を数年に渡り学んできた。現在の経営理念がしっくりこないと思っていたが自分の中で固まりつつあります。先代の父はS29に農家の生活改善を目指して開業した。儲けるだけではダメ、社会のために努力していかねばならないと思う。

　池田　理念計画はあるが指針はまだ未作成。経営者としてはまだまだだと感じる。WEB事業に参入したきっかけはHP作成料の高さを感じていたから社員は理解して一緒にやってくれている。3か年計画で指針をそろそろ作っていく。

　宇土　北海道同友会が初めて共育に気が付いた。個人の可能性、人間らしく生きることが大事である。

経営労働⇒ダイバーシティ⇒共育⇒求人　徳島全国大会でも改めて労使見解の重要さが理解できた。現在の状況はかわりつつあるので指針作りも新しい形を検討中。

1. 各委員会報告

　経営労働委員会

　　・経営指針アンケート現状　62.8％の返答率

　　　100％を目指して継続する。

　ダイバーシティ委員会

　　　希望が丘高校面接シミュレーションが開催されます。

　共育・共同求人委員会

　　　今回欠席

1. 前回までの議事から引き続き

　　（開催決定の勉強会）

　　　1月12日（木）経営者塾　インボイス、電子帳簿保存法について②　津田さんに質問する会　開催　19：00～21：00

　　　3月10日（金）メタバース勉強会　出島支部/㈱アドミン浦崎会員

　　　　（その他候補）

　　　　・企業変革支援プログラム（宇土さん）⇒他の委員会に確認の上、いつでもOK

　　　　・認証制度（長崎県SDG‘ｓ取得、Nぴかの勉強会）⇒タイミングをみてから

　　　　・BCP（事業継続計画）⇒県と足並みをそろえてから実施

　　　　・企業型改定拠出年金制度の勉強会

　　　　・SNSマーケティング戦略（松田さん、池田さん、金田さん）⇒いつでも実施OK

　　　　「新入会員オリエンテーション」については保留

1. その他情報交換

　　　12月は忘年例会はどうか？　時さんと日程を調整する

1. 閉会宣言