

令和4年度 第4回 人を生かす経営4委員会 議事録

日時：2022年7月28日（木）19時00分

会場：諫早市社会福祉会館

出席者：石橋、宇土、太田、寺尾、池田、馬場、菅、三宅、大和、峰、時 計11名

○4委員会の目的 この委員会は、同友会が提唱する労使見解、及び会社づくりの考え方をもとに“選ばれる企業づくり”の推進を図る委員会である。

担当月委員長挨拶 経営労働委員長 三宅さん

コロナが猛威を奮っているの、皆さん気を緩めずに生活しましょう。

「共に育つI」p4～p18感想、思い

- ・目当てのない欲求不満な子供に対して、分別がわかっているならば様々な問題は起こらないのではないかと感じた。そのために共育が必要だと感じた。
- ・35歳で入社された社員さんの挨拶や他社とのコミュニケーションを見ていて、家庭も含めて、あらゆる場面での共育の必要性を感じた。
- ・小さい頃親に言われていた「食べたくても食べられない人もいる」ということを自分も子供に伝える機会があって、子供に対する共育の責任の大きさを感じた。
- ・最初の子供は、多忙のため手をかけられなかったから、今は気がけて一緒に過ごす時間を作っている。親のせいで子供が全て同じ様になるとは限らず、反面教師で自分の親みたいな大人にはなりたくないというパターンもある。社員教育に関しても、以前の自分を反省しコミュニケーションを取るようにしたら、社風が変わってきたと感じている。
- ・今の個人を尊重する時代の新人類に対して、コミュニケーションを取るために学ばないといけない。
- ・圧倒的に自分ごとという気持ちを持って日々過ごすように心がけている。
- ・東彼杵にある「きのくに子どもの村学園」の教育方針がまさに「共に育つ」ということを体現させる場所ではないかと感じている。
- ・大村の特別支援学校を見学に行って、小中高一貫教育の良さを感じた。ろう学校も見学し厳しい環境の中頑張っている生徒さんを見て、そういうハンデも受け入れる世の中になってほしいと改めて感じた。
- ・恵まれた環境がもたらす副作用として、人間が人間らしく成長しにくい世の中であると感じている。その中で社会に出てくる人達をどう成長させていくか、どんなビジョンを見せていくかということが、課題であり明るい未来のために重要なことだと感じている。

委員会報告

(経営労働委員会)

- ・経営者塾「資金繰りについて」が県主催で開催された
- ・経営指針策定セミナーは人数が集まらず今回は開催の見送り
(共育委員会)
- ・8月24日 第1回 新入社員フォローアップ研修 開催
(共同求人委員会)
- ・南山高校
アントレプレナーシップ授業の報告
- ・総科大
(3年生) インターンシップの受け入れに関する授業の報告
※委員会の活動実態を知っていただくためにも報告例会を開催する運び
(2年生) 価値観授業開催の報告
(ダイバーシティ委員会)
- ・第17回ダイバーシティ委員会の例会が開催された(報告者は島原支部の飯田さん)
2月には第18回例会を予定
- ・アンケート回答協力をお願い
- ・女性部会への参加をお願い
- ・8月18日 希望が丘高等特別支援学校において先生方との意見交換会開催
(情報広報委員会)
- ・DOYU ニュースのリニューアル
- ・県HPのリニューアル
- ・アンケート回答協力をお願い
(政策委員会)
- ・8月9日 振興会議の組織構成を長崎大学山口准教授を招いて市役所にて開催

決議事項

4委員会としての経営者塾

- 11月22日(火) 開催日決定** デジタル化勉強会入門編
グーグルシート、スプレッドシート、クラスルーム等
講師は野方さん、池田さんとする。
- 3月開催はアンケートで決定する。
前回から(長崎県SDGs取得やNびかの勉強会はどうか?)
 - ・インボイスに関して(津田さんに要請)
 - ・メタバース(三上さんからの案内)
 - ・企業型確定拠出年金制度の勉強会
 - ・BCP(事業継続計画)
 - ・SNSマーケティング戦略(松田さん&池田さん&金田さん)
 - ・コーチング、ファシリテーション(古泉さん)

その後、インボイスに関しては9月6日(火)開催で決定

- 「**新入会員オリエンテーション**」について次回委員会の際に日程、内容を議論する

次回日時: 2022年8月25日 19時00分 諫早市社会福祉会館 予定

