長崎県中小企業家同友会　諫早支部

令和４年度　第２回人を生かす経営４委員会

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　2022年5月30日（月）19:00～21:00

（目的）この委員会は、同友会が提唱する労使見解、及び会社づくりの考え方を基に

　　　　選ばれる企業づくりの推進を図る委員会である。

1. 開会宣言：共育・共同求人委員会　議事録作成人：ダイバーシティ委員会
2. 出席者確認　11名　池田、石橋、太田、菅、津田、寺尾、野方、馬場、三宅、宇土（大村支部）、時
3. 担当月委員長挨拶：共育・共同求人委員会　時

先月青年合同例会の記念講演の梅野さん３７歳とは思えないほどの貫禄があり驚きました。同友会が染み着いている不離一体になっていてモデルケースになる、長崎同友会、諌早支部からでもそんな逸材を出したいと思いました。

諫早４委員会も２年目なので風土を出せたらと思っています。

４．「人を生かす経営」の理解を深める

　　※「人を生かす経営」が地域の未来をひらく（P５０～P54）

　野方さん：P50下共同求人委員会として十年先、採用計画が入っていないと採用計画人口

　減少が激しい計画的に採用をしなければならない。地域で若者を残す為に同友会を盛り

　盛り上げていく必要がある。

　太田さん：今月の諌早支部の例会の島原支部飯田さんの報告で、選ばれる企業→人材不足

　気付いたらダイバーシティだった。外国人、身障者、手段の一つ、人が減る中で、優先順

　位が上がってくる。１０年先もそうだし、浦上支部の上野さんの報告でもありました

　今後SDGSがネイティブな事になると感じた。

　時さん：SDGSネイティブになる、キートスで余ったパンを２次加工して販売をしている

　そこに大学生が喜んでいた。授業でもSDGSを学んでいる

　菅さん：社員が自信を持っていい会社、働きやすい会社魅力ある会社、社員から紹介され

　る会社、SDGSはお客様から選ばれる、SDGSで会社の環境作りをしなければならない

　宇土さん：人を生かす経営は何回読んでも毎回違う考えになる。会社のいろんな問題があ

　った時に見直すとよい。クライアントの会社で社員が指示待ちになっていると相談があ

　り、どう声掛けをしたらよいか、仕事を今日はここをする。と指示をしっかり出す。

　将来的に、社内で仕事を受けてはどうか、目標を決めて、予算から算出して利益が出たら

　社員に還元する。という社内受け制度。３人若い社員が入っていて、好きなことに一生懸

　命だが、それを仕事に向かせてはどうか、選ばれる企業つくりにはいろんな課題がある。

　指針を作り対等なパートナー意識をする。

次回人を生かす経営の学びは、共に育つの１からにします。

５．委員会報告

・経営労働委員会　三宅さん

委員会の開催がなかった、支部での委員会を活動したいがどう動いたら良いかわからない。９月経営労働委員会担当の例会の候補は、菅さん、張本さん、菅原さんに

お願いしたい。それか３人一緒に報告をしてもらう。

　　・共育委員会　時さん

　　フォローアップセミナーが開催されました。ライフラインの発表で、落ち込むところ、

　　テンションが下がっているところをどうフォローしていくか、それをどうしたらいい

　　か考えていきたい。今年の入社式ではモチベーションの高い人が多かった。それと経営

　　者の参加が多かった。もっと多くの方に参加してもらいたい。

　　・共同求人委員会　野方さん

　　総合科学大学との包括協定の調印式を行った。生徒との意見交換や企業のとの共同開

　　発や共同研究などもできるとおもう。先生との意見交換で会社に対して何に困ってい

　　るか聞いていきたい。

　　６/１０　ＮＰＳの植杉さんに登壇して話をしてもらう

　　６/２４　２社ずつ登壇予定　インターンシップの受け入れの授業

　　７/８　　野方さんが登壇

　　６/２０　２年生向けに価値観共有の授業を行う。参加できるかたは参加してください

　　・ダイバーシティ委員会　太田さん

　　18日ダイバーシティ委員会主催の例会に４委員会の皆様のお手伝いありがとうござい

　　ました。本多例会委員長初めての例会担当をしてもらいました。今回の準備で副委員長

　　以下の参加がすくなかった。班で行ったので助け合いが出来てよかったです。

　　２３日の県ダイバーシティ委員会では特別支援学校の先生との意見交換会を開催

　　先生と同友会の熱量が違いすぎた。同友会はリストを提供しているが先生の熱が足ら

　　かった。年に2回のアンケートを取って、見学会、実習につなげていきたい。

　　学校の先生との連携が取れていないので交流会を定期的に開催する。

　　委員会ではビジョンの話もした。

　　７/６には県の委員会例会ではさらにグレードアップさせ身障者、高齢者、外国人技能実習生にフォーカスし話をしてもらう

　　・情報広報　池田さん

　　中同協求人チェックシートを送っていますのでみてください。

　　諫早支部のリクルートサイトに掲載する

　　リクルートの広報に使ってください。自社アピールとして

　　産学連携で鎮西大学の生徒に絡んで頂いています。

　　６月３０日の授業で２０社で話をしてもらう16：30～18：00人数が足らないので参加してください。

　　県はHPのリニューアルをしている

　　・政策委員会　馬場さん

　　中同協に参加３名　６月29日諫早市地域振興会議がある

　　５月１７日に２回目が開催されたが、いきなり第二号案が出されて、方向性がズレていた。１回目の話がなくてびっくりだった。６月２９日の会議でなぜ第二号案が出たか

　　問いたい。地域経済振興会議で商工会議所からの意見が多いのか

　　中小企業ではなく地域と入っていた。目的からずれている。

６．議事内容

　　５年ビジョン（２０２４年　人を生かす経営　全国交流会ｉｎ長崎）

　　※以前作成した「活動理念」「５年ビジョン」の取り扱いをどうするか

　　社員アンケート

　　今後の諫早支部４委員会でやるべきこと、できること

　　・経営者塾について

　　　※目的を明確にする（例会との違い、委員会との関わり）

　　　※スケジュール（開催回数、時期）

　　・５年で何をしていくか2024年の10月全国大会は通過点であり2024年までにビジョンをどう作っておくか。

　　・他同友会では語り部への道は使われていない。1年で作るのか…2024年にはどうしてきたか発表をしたい

　　・同友会を広めるためにたくさん語り部を出さないといけない４委員会での大きなテーマである

　　・県の４委員会会議には支部の副委員長まで参加可能である

　　・目的に数字が大事ではないかと思っている。

　　第６次ビジョンに沿って行くのはどうか

　　・出島は昨年４委員会が浸透できなかった

　　　諫早は３つの柱に４委員会が大事になっている４委員会の活動数を増やしたい

　　・短期中期長期でビジョンが広まればよいのではないか

　　・活動報告例会を開催してはどうか

　　・単年で委員会ごとに数字を追わない

　　・目的に向けて４委員会の報告制をしっかりしたい。４委員会は面白いポストである

　　・目的にたどり着くことにする。

経営者塾について

　　・数字の勉強

　　・あすなろ塾（福岡同友会で開催していた）

　　・今勉強会に参加したい経営者が多い

　　・これからのことを勉強したい

　　・みんなが関心のある内容

　　・諫早支部に４委員会の活動をどうアピールできるか（所属している委員の皆さんに）

　　・勉強したい人を誘いやすくなる

　　・人とひとのつながりが大事、会のひとに声をかける

　　・５Ｓ

　　・資金繰り

　　・ＳＷＡＴ分析

　　・ローカルベンチマーク

　　・経営デザインシート

色んな意見がでたがまずやってみること

経営者塾を１１月　３月に　開催予定

講師　池田慎さん、野方さん予定？

内容　Googleフォーム、スプレットシート、QRコードなど

　　　テレワーク、働きかた改革に合わせた内容

　　　DX、売上を伸ばすデジタル化など

10.閉会挨拶

　　太田ダイバーシティ委員長

　　４委員会の熱が上がってきている。他の支部の活動はわかりませんが、

　　各委員会に参加できないので４委員会に参加してもらいたい

　　４委員会の啓蒙活動をして興味を持ってもらいたい

　　留学生とも交流などできたらいいと思っている

　　本日はお疲れ様でした。

次回委員会開催予定　６月23日

　　次回　各委員会からビジョンを出す

　　　　　経営者塾について