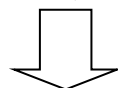


活動理念検討シート

<p>1. 何のために4委員会活動をしているのか</p> <p>例) 同友会の素晴らしい考え方を学び、会員さんへの共有をして、選ばれる企業づくりの推進を図り、結果として地域に人が残る取り組みにするため。</p>	<p>3. 諫早支部4委員会の固有の役割は何か</p> <p>例) 諫早支部の4委員会は県の理事の方も複数参加する非常に恵まれた環境にある。このことが、県の4委員会、言い換えれば長崎同友会としても期待を向ける状況にあると感じているし、それに答えなければいけないとも思う。結果的にそれが長崎に人を残すことに繋がっていくことでもある。</p>
<p>2. 4委員会発足時の精神は何か、決意・思いは何か</p> <p>例) 共同求人委員会が発足したことによって、これまでの“良い会社づくりをしましょう”に加え、“多様な雇用の実現で地域に人を残す”という価値が加わった。これによって既存社員だけでなく求職者から選ばれる目的もできた。また、毎年定数採用は会社づくりのバロメーターともなり得る。この4委員会は選ばれる企業となるためになくはないと感じている。</p>	<p>4. 大切にしている価値観、人生観</p> <p>例) ・人を生かす経営の考え方が、諫早支部の風土となること。 ・採用活動は選ばれる企業づくりのバロメーターであり、地域に貢献する意味では中小企業家の使命。</p>
<p>6. 4委員会委員に対する基本姿勢</p> <p>例) 目的を共有し、選ばれる企業づくりを推進していくための同志である。</p>	<p>5. 諫早支部、会員さんに対する基本姿勢</p> <p>例) 4委員会としては、会員さんにこの重要性を伝え続けることが必要。ゴールは会員さんがこの重要性を自ら考え、会社づくり、採用活動に向き合う状態ができること。</p> <p>7. 地域社会や環境に対する基本姿勢</p> <p>例) 売り手市場、若しくは完全雇用の状況であっても、ゴマをすって求人を募るのではなく、選ばれる企業づくりを行動に移すことによって、求職者から歩み寄り、健全な共育ができる人間らしい労使関係を目指す。</p>



<p>8. 諫早支部 人を生かす経営4委員会の活動理念</p> <p>選ばれる企業づくりの実践で、誰もが幸せな社会を創造する</p> <p>※既存社員、若者、多様な求職者など4委員会の活動は多くの人の幸せに繋がり、それは地域を育てる活動である。</p>
--